



د. منصور بن علي الغريب

الوظيفة الحالية

- أستاذ مساعد بقسم العلوم التربوية في كلية التربية بجامعة المجمعة.
- المشرف العام على الإدارة العامة للموارد البشرية والإدارة العامة للأداء والامتثال.
- مدير مكتب رئيس جامعة المجمعة.
- رئيس المكتب السري في مكتب رئيس جامعة المجمعة.

الأعمال الاجتماعية

- عضو مؤسس جمعية علم الاجتماع المهني.
- عضو مؤسس جمعية تنمية للبحوث الاجتماعية ودراسات الابتكار الاجتماعي.
- عدد (١٠٧٢) ساعات تطوعية.

المنجزات

- جائزة الارتباط الوظيفي ٢٠٢٣.
- حصول الجامعة على المركز الأول في الارتباط الوظيفي ٢٠٢٣ من وزارة الموارد البشرية.
- جائزة الارتباط الوظيفي ٢٠٢٤.
- حصول الجامعة على المركز الأول في الارتباط الوظيفي ٢٠٢٤ من وزارة الموارد البشرية.

الدورات التدريبية

- دورات تدريبية من معهد الإدارة العامة في مجال الحاسب الآلي.
- دورة تدريبية من يورماتيك في مجال السكرتاريا التنفيذية لمدراء المكاتب والمساعد الشخصي.
- استراتيجيات ومهارات الاختيار لصناع القرار.
- برنامج الذكاء الاصطناعي المقدم للمؤسسات غير الربحية الأول من نوعه.
- رحلة التحول نحو الابتكار في القطاع غير الربحي.
- إدارة المخاطر في المشاريع ذات الأثر الاجتماعي.
- قرارات توظيف كارثية.

المؤهلات العلمية:

درجة الدكتوراه: حاصل على درجة الدكتوراه في علم الاجتماع، تخصص التنمية والتغيير الاجتماعي والثقافي من كلية العلوم الاجتماعية بجامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية، وكان عنوان الأطروحة "البيئة الاجتماعية وأثرها على الوعي بسوق العمل".

درجة الماجستير: حاصل على درجة الماجستير في علم الاجتماع من كلية العلوم الاجتماعية بجامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية، وكان عنوان الأطروحة "اتجاهات رأس المال الاجتماعي لدى طلاب جامعة المجمعة".

درجة البكالوريوس: حاصل على درجة البكالوريوس في العلوم السياسية من كلية العلوم الإدارية بجامعة الملك سعود.

شهادة (Finance DPro (FMD Pro):

Financial Management For Humanitarian and Development Professionals

درجة الدبلوم:

حاصل على درجة دبلوم تطبيقات الحاسب الآلي (إدخال البيانات ومعالجة النصوص) كلية علوم الحاسب والمعلومات من جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية.

الإنتاج العلمي:

تم إعداد عدد من البحوث العلمية المحكمة والمنشورة:

- ١ . إسهام مواقع التواصل الاجتماعي في تنمية الوعي السياسي لدى الشباب السعودي.
- ٢ . متطلبات تنمية ثقافة العمل الحر لدى طلاب الجامعات السعودية.
- ٣ . استراتيجية مقترحة لتعزيز دور الجامعات السعودية في تحقيق أهداف التنمية المستدامة.
- ٤ . دور المسؤولية الاجتماعية في تحقيق السلم المجتمعي في المجتمع السعودي.
- ٥ . المبادرات الشبابية التطوعية وأثرها في تحقيق التنمية المستدامة وفق رؤية ٢٠٣٠.

الخبرات العملية:

- مدير مكتب رئيس جامعة المجمعة.
- المشرف العام على الإدارة العامة للموارد البشرية والإدارة العامة للأداء والامتثال بجامعة المجمعة.
- عميد الموارد البشرية بجامعة المجمعة.
- وكيل عمادة الموارد البشرية بجامعة المجمعة.
- المشرف على المكتب السري بمكتب رئيس جامعة المجمعة.
- عضو هيئة تدريس بقسم العلوم التربوية بكلية التربية بجامعة المجمعة.
- نائب رئيس المكتب التنفيذي للأمور المستعجلة بجامعة المجمعة.

اللجان والمجالس:

رئاسة وعضوية عدد من اللجان الدائمة والمؤقتة بجامعة المجمعة ومنها:

* عضواً لكل من:

- لجنة الاستثمار في الجامعة.
- المجلس التشاوري.
- اللجنة الإشرافية للتوعية الفكرية.
- لجنة التطوير والتنظيم.
- تأسيس كلية الشريعة والقانون.
- تأسيس كلية التمريض.

* رئيساً لكل من:

- لجنة الارتباط الوظيفي.
- لجنة مراجعة السياسات والإجراءات.
- لجنة دراسة الهياكل والأدلة الإجرائية.
- لجنة أعضاء هيئة التدريس للاعتماد المؤسسي.
- رئيس لجنة آلية عمل تخطيط مشروع التخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة.